**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного коммунального казенного предприятия ГККП «Агротехнический колледж, село Каменка, Сандыктауский район» при управлении образования Акмолинской области» за июнь 2022 – июнь 2023 года.**

с. Каменка 30 июня 2023 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 мая 2023 года № 31, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности ГККП «Агротехнический колледж, село Каменка, Сандыктауский район» при управлении образования Акмолинской области.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2023 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2022 года по 1 июня 2023 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – заместитель по воспитательной работе Доценко В.В.

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на заместителя по воспитательной работе Доценко В.В.

Имеется Устав ГККП **«**Агротехнический колледж, село Каменка, Сандыктауский район» при управлении образования Акмолинской области» утвержденное постановлением акимата Акмолинской области от 20 ноября 2019 года № А-11/562 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области от 11.11.2020 года за № 151 руководителем ГККП «Агротехнический колледж, село Каменка, Сандыктауский район» при управлении образования Акмолинской области назначен – Кудин Константин Петрович.

Миссией ГККП «Агротехнический колледж, село Каменка, Сандыктауский район» при управлении образования Акмолинской области является подготовка специалистов в организациях технического и профессионального образования согласно уставу.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП установлено следующее:

**Направление «Нормативно правовые акты».**

За анализируемый период ГККП нормативно-правовые акты не принимались.

**Направление «Управление персоналом».**

*Штатная численность* по состоянию на 1 июня 2023 года составляет 73 единицы, фактическая численность 68 единиц.

Структура штатной численности: административно-управленческий персонал: директор – 1 ед., зам директора по УР -1 ед., зам директора по УПР – 1 ед., зам директора по УВР – 1 ед.; преподаватели - 14 ед., мастера п/о – 11 ед.; учебно-вспомогательный персонал – 20 ед.,; младший обслуживающий персонал - 22 ед.

За анализируемый период из ГККП уволились 19 человек, из них: 9 по собственному желанию, 6 по окончании трудового договора, 2 по выходу на пенсию, 2 по ст.52 п.1 пп.16 (ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей).

За анализируемый период рисков при реализации мер дисциплинарного характера не установлено.

*Конкурсы на замещение вакантных должностей.*

За анализируемый период проведен 1 общий конкурс на занятие вакансии преподавателя казахского языка.

Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

**Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.**

За анализируемый период жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГККП не поступали.

**Направление – «Государственные услуги»**.

За анализируемый период ГККП оказал следующие государственные услуги:

- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании – 2;

- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования – 65;

- Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования – 0;

- Перевод обучающихся по типам организаций образования – 7;

- Восстановление обучающихся по типам организаций образования – 9;

-Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование – 0;

- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования – 6.

Итого за анализируемый период – 89.

Нарушений сроков и отказов в оказании услуг не имеется.

*Наличие прямого контакта услугодателя с услугополучателями.*

Действующие стандарты государственных услуг осуществляются через канцелярию.

*Риск фиктивного оказания услуг не выявлен.*

По итогам проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП рекомендовано:

1. Проводить внутренний анализ коррупционных рисков на постоянной основе;

2. Продолжать работу по формированию антикоррупционной культуры в колледже.

**Уполномоченное лицо**

**за проведение внутреннего анализа \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО**

**СОГЛАСОВАНО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО**

**ОЗНАКОМЛЕН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ФИО**